



Zuid-Holland Zuid

Jaarverslag 2013



Inhoud

03 | Voorwoord

04 | Inleiding

08 | Resultaten 2013

13 | Ontwikkelingen in 2014

16 | Een woord van dank

17 | De mensen achter de organisatie

19 | Financieel

**Stichting Exodus
Zuid-Holland Zuid**

Overblaak 56
3011 MH Rotterdam

T 010-4369590
F 010-4364390
M Rotterdam@exodus.nl

Bank/giro 3779.20.096
KvK nummer 24301751

Fotografie
Exodus Rotterdam
Richard van der Woude

Vormgeving
First Concept Communications
Partners Ltd.

Voorwoord

Rotterdam, 18 juni 2014

Het jaar 2013 is een uitdagend jaar geweest. Een hoogtepunt was de verhuizing van het pand Westzeedijk naar het nieuwe huis aan de Overblaak (de Superkubus). Voorts is in 2013 toegewerkt naar een fusie met Exodus Drechtsteden.

Met de ingebruikname van de Superkubus in Rotterdam zijn er meer mogelijkheden om te groeien en te ondernemen. De Kubus blijkt een prachtplek voor rondleidingen en trainingsdoeleinden. Er zijn nieuwe rollen voor de doelgroep (baliemedewerker, klusjesman, assistent trainingen) en midden in het hart van Rotterdam werken we samen met particulieren, organisaties en ondernemers. Ons voormalige pand aan de Westzeedijk is inmiddels verkocht.

Veel bewoners zijn succesvol teruggekeerd naar de samenleving.

Maar we hebben ook deelnemers teruggestuurd naar de gevangenis. Omdat ze (nog) niet de juiste houding hadden en bijvoorbeeld tegen de regels in alcohol of drugs bleven gebruiken, verkeerde keuzes bleven maken en niet coachbaar waren. Belangrijk in de aanpak van criminaliteit is dat de samenhang tussen kansen bieden en straffen behouden blijft. Voor wat hoort wat.

De complexe praktische en persoonlijke problematiek maken de weg van verandering lastig. Een verslavingsachtergrond. Grote schuldenproblematiek. Niet rond kunnen komen doordat in detentie onterecht ontvangen zorg- en huurtoeslagen ingehouden worden op de belastingtoeslagen. Impulsief en jong zijn. Voorbeelden van praktische problemen, geen van allen excuses om succesvolle resocialisatie op te geven. Het zijn wel redenen die doorzettingsvermogen en daadkracht vereisen. Kracht die onze doelgroep (nog) niet voldoende heeft. Daarom lukt het ook nog niet iedereen.

De fondsenwerving voor inventaris en afwerking van de Superkubus stagneerde. Het jaar 2013 heeft een financieel negatief resultaat. Een deel van onze reserves is besteed aan de verhuizing naar de kubus en aan investeringen op het gebied van kwaliteit en professionalisering. Het is nodig gebleken om ons pand aan de Westzeedijk af te stoten om na dit moeilijke jaar gezond verder te kunnen. De overgang naar de inkooprelatie met de overheid met betrekking tot de justitiële trajecten (per 1 januari 2014) is voorbereid. Er is afscheid genomen van personeel, het team doet meer werk met minder mensen.

Juist in deze tijd waarin de overheid het nemen van eigen verantwoordelijkheid stimuleert, is het van zeer groot belang om maatwerk te leveren. Want bijzondere doelgroepen groeien in zelfredzaamheid als er perspectief is. Perspectief voor hen die willen en het oprecht proberen. Alleen dan vormt het werk in zorg en welzijn een besparing op uitkeringen, (gezondheids)zorg, politie en justitie. Alleen dan wordt overlast voor burgers en samenleving voorkomen, alsmede het voorkomen van menselijk leed onder de doelgroep zelf en herhaling van leed voor hun kinderen, de toekomstige generatie.

Dit jaarverslag neemt u mee in de ontwikkelingen in en om het werk van Exodus Zuid-Holland Zuid. Wij wensen u veel leesplezier.

Jaap van de Meent
Voorzitter Raad van Toezicht

Lara van der Well
Directeur-bestuurder

Inleiding

Namens de bewoners dank voor uw bijdrage aan het werk van Exodus Zuid-Holland Zuid. Zonder hulp lukt het niet om de criminaliteit de rug toe te keren. En dankzij de steun van velen kan Exodus die hulp bieden.

Ons werk doen we vanuit de opgebouwde expertise van de afgelopen 30 jaar, want we weten wat werkt. In deze roerige tijden blijven we doen waar we altijd al goed in waren, we bewegen mee in de wereld waarin we leven, maar houden vast aan ons primair proces met en voor (ex-)gedetineerden:

Maatwerk/Menselijkheid/Investeren op motivatie/Hard&zacht/Geduld en volharding en praktisch-praktisch-praktisch. Dit is de aanpak om de kracht van mensen te herstellen door het overzicht aan hen terug te geven en hen te leren om hier zelfvoorzienend in te zijn of om hen te leren wat ze zelf niet kunnen en hen om hulp te leren vragen.

Ons werk met en voor (ex-)gedetineerden heeft twee kanten. Het vraagt om het genuanceerde verhaal over de mensen en de context van hun levens. Het vraagt om een zowel harde als zachte aanpak. Het vraagt om een scheiding als het gaat om slachtoffers van delicten. Aan hen vragen we geen begrip, want dat kan niet. Wel werken we aan het programma van Slachtoffer in Beeld mee, om daders meer zelfinzicht en meer inzicht in het leed van slachtoffers te geven. We werken met en voor gedetineerden en ex- gedetineerden, voor hun perspectief in het leven, voor minder slachtoffers in de toekomst, voor een veiliger samenleving.

In dit jaarverslag brengt Exodus Zuid-Holland Zuid verslag uit van haar resultaten en toekomstplannen. Voor meer informatie over ons programma en onze werkwijze verwijzen we naar de site.

www.exodus.nl

www.exodus.nl/zuidhollandzuid

(Exodus Rotterdam is per 31 december 2013 Exodus Zuid-Holland Zuid, dit jaarverslag rapporteert over 2013, maar de naam Exodus Zuid-Holland Zuid is in de communicatie al doorgevoerd.)

Missie

Exodus gelooft in verbetering van de situatie van mensen met een verleden waarin criminaliteit een rol heeft gespeeld. Dat is alleen mogelijk als zij

- als persoon worden aangesproken op de betekenis van hun leven
- zicht krijgen op de zin van hun bestaan
- zicht krijgen op hun verantwoordelijkheden, zowel tegenover hun eigen leven als dat van anderen.

Ex-gedetineerden en bijna ex-gedetineerden krijgen van Exodus persoonlijke begeleiding, gericht op integrale en professionele aanpak van hun problemen. Een vorm van begeleiding is de mogelijkheid van het doorlopen van een integraal en professioneel begeleidingsprogramma met huisvesting. Doel: zelfstandig wonen, betaald werken en aangaan van (intieme) relaties.

De inzet van vrijwilligers is in al het Exoduswerk van groot belang.

Door het werk van Exodus wordt een normaal leven zonder criminaliteit mogelijk en neemt de veiligheid en onderlinge betrokkenheid in de maatschappij toe.

Exodus werkt hier ook aan door een maatschappelijk draagvlak te creëren voor de terugkeer van ex-gedetineerden in de samenleving.

Doelstellingen

- Exodus wil vanuit een christelijke identiteit kansen bieden aan mensen die willen stoppen met criminaliteit en aan een nieuwe toekomst willen werken. Exodus is niet evangeliserend en sluit met haar dienstverlening aan bij de behoefte van de mensen die aan haar zorg zijn toevertrouwd.
- Exodus wil bijdragen aan het verlagen van de recidive en het terugdringen van de criminaliteit.
- Exodus wil haar werk in de samenleving inbedden door het creëren van een breed maatschappelijk draagvlak.
- Exodus wil een schakel zijn in de keten van maatschappelijke organisatie en groepen vrijwilligers die ieder vanuit hun eigen invalshoek een bijdrage leveren aan de veiligheid in de samenleving.
- Exodus zoekt samenwerking en uitwisseling van kennis en ervaring met vergelijkbare organisaties en groepen vrijwilligers om haar werk meer kracht te geven en de efficiëntie te vergroten. Exodus wil op een open en transparante wijze inzicht geven in haar resultaten, werkwijze en de besteding van middelen. Exodus wil een werkomgeving die bestaat uit gemotiveerd personeel en wordt gekenmerkt door een open en informeel karakter.

Wat kan Exodus voor u betekenen en wat kunt u voor Exodus betekenen?

We nodigen u van harte uit voor een persoonlijke kennismaking. Neem telefonisch contact op of stuur een e-mail naar rotterdam@exodus.nl voor het maken van een afspraak.





Resultaten 2013

Aanmeldingen

	2013	2012	2011	2010	2009
Totaal aanmeldingen	60	54	60	69	52
Uit gevangenen regio	50%	50%	39%	55%	50%
Doorverwezen naar CAT/andere huizen	19	14	14	13	8
Aanmeldingen afgewezen	20	25	20	17	17
Intake	30	26	24	29	17

Aanmeldingen verwerken en behandelen loopt van het ene jaar over in het andere jaar, deze cijfers zijn derhalve niet cumulatief

In 2013 zijn 60 aanmeldingen binnen gekomen bij Exodus Zuid-Holland Zuid. Ruim 50% daarvan kwam uit de gevangenen in de regio Rotterdam. De overige aanmeldingen kwamen uit het hele land. 19 aanmeldingen zijn doorverwezen naar het Centraal Aanmeldingen Team (CAT) van Exodus Nederland of naar een ander huis, vanwege het ontbreken van een justitieel kader, maar vooral omdat Rotterdam op dat moment geen plek had. Afgewezen zijn in totaal 20 aanmeldingen. Redenen hiervoor waren: geen plek, onvoldoende motivatie, te grote verslavingsproblematiek en te grote psychiatrische problematiek. Bij deze afwijzingen wordt zo mogelijk een passend alternatief geadviseerd en als plaatsing op termijn wel tot de opties behoort (bijvoorbeeld na behandeling van verslaving) dan wordt aangemoedigd na behandeling opnieuw aan te kloppen. 30 aanmeldingen hebben geleid tot een intake, 5 daarvan hebben niet geleid tot een plaatsing. Bij 2 van hen was de reden dat men onvoldoende gemotiveerd was om de heersende problematiek op het gebied van verslaving en psyche op te nemen in het begeleidingsplan, 3 betrokkenen hebben zich teruggetrokken.

Instroom, bezetting en uitstroom

In 2013 zijn 25 bewoners ingestroomd. Het bezettingspercentage over 2013 is 91%. Positief uitgestroomd zijn 26 bewoners. Waarvan drie bewoners eerder het programma vrijwillig hebben verlaten, maar contact houden met het team en gebruik kunnen maken van het vrijwillig spreekuur. 9 trajecten zijn voortijdig beëindigd, waarvan drie deelnemers na fasering in detentie het programma nu wel succesvol doorlopen. De achtergronden van de overige negatieve beëindigingen: twee door psychiatrische problematiek, twee door verslavingsproblematiek en twee door ongemotiveerdheid.

	2013	2012	2011	2010	2009
Instroom	25	22	24	25	19
Positieve Uitstroom	26	19	16	11	11
Negatieve Uitstroom	9	2	0	9	8
Vrijwillig voortijdige uitstroom	3	2	5	n.v.t.	n.v.t.
Bezettingsgraad	91%	94%	96%	93%	89%

Tabel: verdeling van diverse justitiële titels

	2013	2012	2011	2010	2009
Penitentiair Programma	34%	42%	25,2%	27,6%	27,2%
Overige Justitiële titels	54%	44%	51,9%	44,3%	44%
Justitieel Vrijwillig	11%	8,1%	18,9%	20,8%	17,8%

Gemêleerde groep

De groep bewoners bestaat elk jaar weer uit een diversiteit van achtergronden. In 2013 was 40 % van de groep autochtoon Nederlands, ruim 90 % van de groep is geboren in Nederland. Overige etnische achtergronden (geboorteland ouders): Antilliaans (22 %), Kaapverdisch (8,8 %), Surinaams (6,6 %), Marokkaans (6,6 %) en Turks (2,2 %) en overig (13,3%) zoals bewoners met als etnische achtergrond Bosnië, Servië, Dominicaanse Republiek en Nepal. Al jaren bestaat de groep gemiddeld uit meer mannen dan vrouwen, dit jaar was 8,8 % (25% in 2012 17% in 2011) van de groep vrouw. De gemiddelde leeftijd in de groep schommelt al jaren rond de 35 jaar. De groep bestaat uit zowel jong als oud en deze mix zorgt ervoor dat jong en oud van elkaar kunnen leren. Dat gaat met vallen en opstaan, maar door stil te staan bij de verschillen, kunnen de bewoners leren om met meer begrip en tolerantie naar elkaar te kijken, een vaardigheid die ook in hun toekomst goed van pas komt.

Resultaten Werk en Wonen

Werk De arbeidsmarkt is nog lang niet hersteld en dat heeft grote gevolgen voor de doelgroep (ex-)gedetineerden. Ten opzichte van vorig jaar is het resultaat op betaald werk drastisch gedaald. Het resultaat op vrijwilligerswerk is enorm gestegen. In de eerste drie maanden van het programma vond niemand regulier betaald werk. Tussen de drie en zes maanden van het programma vonden twee jonge deelnemers (2 %) tijdelijk regulier betaald werk en daarbij een kleine 10% startte met een leerwerktraject vanuit verwijzing van de Dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid (DSZW). Na zes tot acht maanden van het programma doorlopen te hebben was gemiddeld 20% van de groep bewoners aan het werk, regulier of via een traject. Vrijwilligerswerk wordt gedaan ter overbrugging naar (leer)werk, in totaal hebben 30 bewoners vrijwilligerswerk gedaan. Redenen waarom bewoners na acht maanden nog geen werk hadden, waren in 2013 arbeidsongeschiktheid, afnemende mogelijkheden van leerwerktrajecten, maar vooral de krappe arbeidsmarkt.

Tabel: resultaten werk/vrijwilligerswerk

Soort werk	2013	2012	2011	2010	2009
Betaald werk na < 3 mnd	0%	5%	10%	15%	30%
Betaald werk na < 6 mnd	2%	10%	15%	15%	10%
leer-werktraject DSZW	10%	10%	10%	20%	30%
Eén van bovenstaande na < 8 mnd	20%	40%	50%	onbekend	onbekend
Aantal bewoners met vrijwilligerswerk	30	10	4	9	4

Wonen, administratie en financiën

De resultaten die op deze gebieden in de afgelopen jaren behaald zijn, worden gecontinueerd. Denk hierbij aan de soepele procedures met de afdeling Burgerzaken van de gemeente Rotterdam, de dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid, met Stichting Urgentiebepaling (SUWR) voor het vinden van een woning en met bijvoorbeeld de schuldhulpverlening met betrekking tot schuldenproblematiek. De financiële situatie van de doelgroep is zorgelijk. Zoals deze in het algemeen sterk is toegenomen onder de Nederlandse bevolking, zo zien we dat ook onder de (ex-)gedetineerden. Als zij schuldenproblematiek hebben (80%) blijft er dikwijls voor vele jaren €40 leefgeld (eten, drinken, kleding, extraatjes) per week over. Alarmerend is de situatie rondom de schadevergoedingsmaatregelen. (Ex-)gedetineerden kunnen aan deze hoge betalingsverplichting niet voldoen en komen zodoende na drie jaar maximaal aflossen alsnog terug in de gevangenis. Het betalen van schadevergoeding aan slachtoffers is een onderdeel van de afstraffing, maar de uitvoering van het beleid stuit op een onhaalbare realiteit, waarvoor Exodus aandacht vraagt bij de beleidsmakers. Hoe kan de vergelding daadkrachtig ingezet worden, als straf gevoeld worden, wanneer de maatregel niet uitvoerbaar is. Dit is de vraag waarop wij een antwoord blijven zoeken.

Resultaten op het gebied van relaties en zingeving

In de methodiek van Exodus wordt bijzondere aandacht besteed aan de relaties, de vertrouwensband en 'de zin van het leven'. Zonder zin in het leven en zonder vertrouwensband met de nabije relaties, maken de deelnemers onvoldoende groei door in het programma en het leven. De sleutels zingeving en relatie zijn dus allesbepalend voor het succes of falen van trajecten en toekomst. Daarmee zijn het dan ook belangrijke agendapunten in de persoonlijke begeleidingsgesprekken en de teamvergaderingen. Bij Exodus zijn deze sleutels geborgd in de christelijke achtergrond. De gemêleerdheid van de groep, onze missie en doelstelling en van daaruit het belang van aansluiten bij de persoonlijke behoefte van de deelnemers, maken dat het team en de vrijwilligers van Exodus werken vanuit algemene waarden en normen die zowel in het christelijke geloof, andere geloofsovertuigingen als de humanistische benadering voorkomen. Zodoende putten we inspiratie uit de christelijke achtergrond, zonder de diverse achtergronden van onze deelnemers tekort te doen. Uit onderzoek naar de sleutel zingeving (door onderzoekscentrum Kaski, 2013) komt significant naar voren dat de cliënten van Exodus (landelijk) de intensieve persoonlijke aandacht als belangrijkste factor benoemen in het doorkomen van deze moeilijke fase in hun leven.

De omgeving

In 2013 is Exodus Zuid-Holland Zuid verhuisd naar de Superkubus aan de Overblaak. Dat is niet vanzelf gegaan en de eerste weken hebben we met behulp van een aantal burens het pand en onze omgeving leren kennen. Hoe konden we de inkijk verminderen? Met behulp van een aardige buurvrouw kregen we zicht op 'waar moet het plakplastic komen', onderin het raam of bovenin het raam. We namen afscheid van onze burens aan de Westzeedijk en ontvingen hartverwarmende brieven dat we gemist zullen worden. De tweede helft van het jaar aan de Overblaak is goed verlopen. Er zijn geen meldingen gedaan bij de politie. Onze bewoners veroorzaakten geluidsoverlast met hun muziek. De regels wat betreft het luisteren naar muziek zijn verscherpt, het team doet controles buiten de Kubus om regelmatig te toetsen of er geen geluidsoverlast veroorzaakt wordt. Een conflict met een buurvrouw is samen met de

Burgemeester Aboutaleb



wijkagent opgepakt. Het samenwonen op de Overblaak behoeft zorg en aandacht, maar we laten zien dat het kan. Onze aanwezigheid heeft van de hoek een schoner, verlichter deel van de Overblaak gemaakt. Het beheerconvenant is in december 2013 door alle leden van de Beheercommissie ondertekend. Met een bijzonder betrokken toespraak onderstreepte burgemeester Aboutaleb het belang van samenwerking tussen Exodus en omwonenden. Dat veiligheid van belang is, maar een nieuwe kans ook van belang is. Dat hij er als burgervader is voor iedere Rotterdammer.

Samenwerking met onze partners

Exodus Zuid-Holland Zuid is een spin in het web. We hebben te maken met het justitiële kader en bijbehorende wet- en regelgeving, met gemeentelijke diensten, het gevangeniswezen, reclassering, met particulieren en andere partners in de gemeente en regio Rotterdam. De complexiteit van het werk vraagt grote kennis op het gebied van procedures en gewijzigd (landelijk en lokaal) beleid. Het werk vraagt afstemming met de drie reclasseringsorganisaties (3RO: Reclassering Nederland, Reclassering Leger des Heils en Reclassering Bouman GGZ). Wijzigingen bij het ministerie van Veiligheid en Justitie of bij de reclassering hebben direct effect op zaken die de bewoners van Exodus aangaan. Exodus Zuid-Holland Zuid neemt deel aan het Regionaal Penitentiair Programma (RPP) overleg, een regionaal overleg waarbij regelgeving en de samenwerking met reclassering aan de orde is.

Kwaliteit en veiligheid

Exodus Zuid-Holland Zuid besteedt continue aandacht aan kwalitatieve en kwantitatieve verbetering van haar programma en werkwijze.

Het team van Exodus Zuid-Holland Zuid heeft in 2013 het kwaliteitcertificaat ISO 9001 behaald. Er wordt gewerkt met een verbeterregister en digitaal handboek.

De erkenning WTZI (Wet Toelating Zorginstellingen) is verkregen. De scheiding van toezicht en uitvoering is per 31 december 2013 geborgd in het Governance model Raad van Toezicht.

Exodus Zuid-Holland Zuid heeft een PVT (Personeelsvertegenwoordiging).

Er is een klanttevredenheidsonderzoek gedaan, de aanbevelingen worden uitgevoerd door het team en de bewoners. De in 2014 op te richten cliëntenraad zal in het kader van klanttevredenheid en belangenbehartiging verantwoordelijkheid nemen.

De RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie) is herhaald. Aanbevelingen zijn uitgezet. Met name de afstapjes en een vangnet in de koker van de Superkubus hebben prioriteit.

Beheertaken in en om het pand, hebben veel tijd en inzet gevraagd van het team, zowel de verhuizing als het meewerken aan de verbouwing. Het plan van aanpak Microbiologisch waterbeheer is onder controle. Er is in het nieuwe pand nog geen voldoende resultaat behaald op de hygiëne audit HACCP (Hazard/Risico, Analysis/Inventarisatie, Critical/Kritisch, Control/Beheersing, Points/Punten). De audit wordt in 2014 herhaald, het nieuwe pand is onvoldoende toegerust op de eisen met betrekking tot de keukenvloer en -wanden en de controle van corvee vraagt meer inzet van bewoners en team.

Projecten



Verhuizing

Het team heeft samen met bewoners en oud bewoners hard gewerkt, mee geklust met de aannemers van de Superkubus en bij de afwerking geschilderd, behangen en vloeren gelegd. Vervolgens kon er verhuisd worden. Samen met een professioneel verhuizer is de inventaris uit het oude pand overgebracht en konden we in mei 2013 over.

Klussen in de Oude Haven

Nadat het stof van de verhuizing wat neergedaald was, heeft het team zich gericht op de burens en zo ontstond al vrij snel een bijzonder project met buurvrouw en eigenaar van een schip in de Oude Haven, Marijse Olaerts. Zelf werkzaam in de maatschappelijke opvang, werkt zij als professioneel vrijwilliger samen met Exodus. Inmiddels klussen bewoners op regelmatige basis in de Oude Haven en wordt dit project in 2014 verder uitgebreid nu andere eigenaren van schepen zien dat de samenwerking voor beide partijen vruchten afwerpt. In gesprek met Sanne Vos, havenmeester, zal Exodus zich ook in gaan zetten op de scheepswerf Havenpoort.

Its from Rotterdam Honey

De heer Balten Schalkwijk wist Exodus te vinden voor samenwerking voor zijn project 'It's from Rotterdam Honey'. Exodus gaat bouwen aan de bijenkasten. Balten Schalkwijk doet mee aan het stadsinitiatief met als doelstelling om bijenkorven te plaatsen op de daken van Rotterdam. Honing, honingsnoepjes, honingwijn, een onderwijsprogramma; dit zijn de Rotterdamse producten van dit bijzondere project.

Samenwerking met de bibliotheek

Hoewel we voortvarend van start gingen met een samenwerking met de Rotterdamse centrale bibliotheek kwam de reorganisatie van de bibliotheek er tussendoor en staat dit project op een laag pitje. Aan de intenties ligt het niet. In 2014 wordt geprobeerd de samenwerking alsnog van de grond te krijgen.

Ontwikkelingen in 2014

Exodus Zuid-Holland Zuid (de nieuwe naam vanaf 31 december 2013) is een intensieve samenwerking aangegaan met Exodus Den Haag en Leiden (per 1 januari 2014 Exodus Zuid-Holland West). De dienstverlening is verbreed met ambulante zorg en dagbesteding. Er zijn gesprekken met diverse gemeenten in de regio en daar waar het de efficiëntie en kwaliteit verbetert, werken de teams samen. Sinds 1 januari 2014 bestaan de stichtingen uit Raden van Toezicht en directeur-bestuurders en vervullen ze een regionale taak.

Zeer verheugd zijn we met het feit dat onze diensten ingekocht zijn door de gemeente Rotterdam, directie Veiligheid en MO (Maatschappelijke Ontwikkeling) voor trajecten ICM (Intensief Casemanagement). Met een aanbod van ambulante zorg, dagbesteding, tijdelijk wonen en nazorg bieden we jonge Rotterdammers perspectief. Kernwaarden in het programma zijn een zowel strenge als zachte aanpak, het opbouwen van een vertrouwensband voor de lange termijn en het verhogen van de zelfredzaamheid. De deelnemers krijgen individuele begeleiding en volgen op maat programma onderdelen voor dagbesteding (koken, budgetbeheer, trainingen, sport, administratie). Na gemiddeld vier maanden stromen ze door naar reguliere trajecten (onderwijs, begeleid werken). Oud bewoners van Exodus Rotterdam werken als vrijwilligers mee aan de dienstverlening.

De gemeente en de centrale overheid blijven we lokaal en landelijk ondersteunen met onze praktijkervaring en advies ten behoeve van het maken van goede keuzes op het gebied van effectief 'sociaal investeren'.

Met het verkrijgen van innovatieve gelden van het ministerie van Veiligheid en Justitie en de fondsen zijn we voornemens een project te ontwikkelen met als doel het verhogen van de efficiëntie met betrekking tot de inzet van vrijwilligers en de zelfredzaamheid van deelnemers. Het gebruik van digitale (leer)middelen wordt hier een onderdeel van. Er wordt externe expertise ingezet om dit project nog in 2014 in te kunnen zetten.

Ook Exodus vindt dat sociaal investeren meetbaar investeren moet zijn. De reguliere trajecten, maar ook de deelnemers van trajecten voor de gemeenten (ICM, ambulant voor randgemeenten) worden gevolgd, ook na de afronding om de dienstverlening door te ontwikkelen en de centrale overheid en de gemeente(n) van analyse en advies te kunnen voorzien. De zelfredzaamheidsmatrix speelt hierbij een belangrijke rol.

Nieuw onderzoek naar recidiveresultaten is gestart. Eind 2014, begin 2015 verwachten we de resultaten.





programma's, Vacatures & Mededelingen van het team

Kaarten zijn bijgewerkt : 28/4/2014

Complimenten aan jullie! Deze week geen kaarten opbouw alleen maar afbouw!

Hou dit vol!

Een woord van dank

Er zijn ook dit jaar weer vele mensen en organisaties die een extra woord van dank verdienen voor hun bijdrage aan het werk van Exodus Zuid-Holland Zuid. Zonder hen zou Exodus haar werk niet kunnen doen, zou de groei naar de kubus niet haalbaar zijn geweest.

- Fondsen en donateurs:
 - De Koningskerk
 - Stichting Bevordering Maatschappelijke Dienstverlening Rotterdam
 - Stichting Job Dura Fonds Rotterdam
 - Stichting Interkerkelijke Oriëntatie Centrum Amersfoort
 - Stichting Bevordering van Volkskracht Rotterdam
 - Van Leeuwen Lignac
 - Stichting Rotterdam
 - Stichting het R.C. Maagdenhuis Amsterdam
 - Stichting Aelewijn Florisz
 - Van der Mandele Stichting
 - En nog andere fondsen en (particuliere) donateurs. Sommigen willen niet vermeld worden. Zij zijn allen persoonlijk bedankt.
- De architecten van Personal Architecture, de medewerkers van Woonbron (eigenaar) en Hijbeko (de aannemer), met wie we intensief samen hebben gewerkt om de verbouwing en afwerking van de Kubus tot een goed einde te brengen.
- Hans van der Hart en Eva Wesseloo voor hun professioneel vrijwillige inzet op het gebied van arbeidsreïntegratie.
- Dorine Cleton voor haar onmisbare juridische adviezen.
- Mart Mosterd voor zijn onmisbare technische adviezen als bouwbegeleider van de Superkubus en het feit dat hij ook nu nog ons met raad en daad bijstaat als het nodig is!
- Erik Linssen van notaris kantoor Fokkema en Linssen voor zijn uitzonderlijke service en het feit dat hij zo snel schakelde in de periode dat Exodus Zuid-Holland Zuid deadlines moest halen om aan de eisen rondom Good Governance te voldoen.
- Buren Marijse Olaerts, Anja Tan, Pieta Verhoeven voor hun bijzonder warme ontvangst van Exodus in de Superkubus.



Wilt u ook uw professionele expertise vrijwillig inzetten voor onze missie en doelstelling?
Zie onze site voor meer informatie. www.exodus.nl/zuidhollandzuid doorklikken op MVO

De mensen achter de organisatie

De vrijwilligers

In 2013 is de vrijwilligersgroep van Exodus Zuid-Holland Zuid verder uitgebreid. In 2013 zijn 20 vrijwilligers (15/2012 8/2011) actief geweest. Zij hielden zich bezig met een diversiteit aan projecten: maatjesproject, klussen doen in het huis, lunchproject, tuinproject, werkproject en vrijwillig spreekuur.

De huisvrijwilligers en de nazorggroep werken samen in de Brede Nazorggroep.

Begin 2014 is de vrijwilligersgroep als dank voor haar werkzaamheden in 2013 getrakteerd op een etentje. Dit etentje is mogelijk gemaakt door vergoeding van Exodus Nederland (V&K).

Het team

In 2013 is de personeelsamenstelling gewijzigd. Slaapwacht mw. C. Colla - de Winter heeft haar werkuren als pedicure uitgebreid en heeft afscheid genomen van Exodus. Van begeleider de heer L. Wichman is om bezuinigingsredenen afscheid genomen.

Het ziekteverzuim

2013	2012	2011	2010	2009
0,6%	1,41%	2,65%	1,68%	0,62%

Managementteam Mw. L. van der Well (directie), dhr. R. Frederiks (teamleider)

Administratie en financiën Mw. E. Kraanen

Begeleidingsteam Mw. H. Eegdeman, mw. M. van der Eijk, mw. V. Peeterman-Breinburg, dhr. L. Wichman (tot 1-12-2013)

Slaapwachtteam Mw. C. Colla-de Winter (tot 1-2-2013), mw. M. Pernar, mw. E. Sarabdijet

Oproepkrachten Mw. F. Channoufi, mw. S. Lienga, mw. H. Verkade

Stagiaires Mw. L. Voorham (tot 1-2-2013), mw. J. Verboom (tot 1-7-2013), dhr. M. Pieterse (vanaf 1-9-2013), mw. S. van der Velde (vanaf 1-9-2013), mw. L. Zuiderwijk (vanaf 1-9-2013).

Het bestuur *(Raad van Toezicht 31 december 2013)*

Dhr. drs. J. van de Meent
Dhr. J. Plantinga
Dhr. F. de Lege
Mw. mr. S.A.A.J. Beumer
Mw. mr. D.N.G. Woei-a-Tsoi
Dhr. drs. F. Groen
Dhr. mr. H.J.E. Hambeukers (tot 1-8-2013)
Dhr. drs. C. Niessen (tot 1-2-2013)

Het bestuur van Exodus Zuid-Holland Zuid heeft in 2013 vijf keer vergaderd. De heer H. de Jonge en de heer R. Pieterman hebben als potentiële leden van het bestuur deelgenomen aan de vergaderingen. Besproken onderwerpen zijn: jaarplan, risico-inventarisatie, exploitatie, verbouwing/verhuizing, strategie/toekomst, samenwerking met Exodus Drechtsteden, lokale en landelijke reorganisatie en Good Governance. De heer Hambeukers en de heer Niessen besloten hun bestuurslidmaatschap te beëindigen, medio 2013 is afscheid genomen. Per 31 december 2013 is het algemeen bestuur overgegaan in een Raad van Toezicht. Begin 2014 vinden de gesprekken plaats met betrekking tot de profielen en portefeuilles.

Financieel

De cijfers die zijn opgenomen in de balans en exploitatierekening zijn ontleend aan de jaarrekening 2013 van Stichting Exodus Zuid-Holland Zuid.

Balans per 31 december 2013 (na resultaatbestemming)

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
Activa		
Materiële vaste activa	1.028.963	743.492
Financiële vaste activa	0	0
<hr/>		
<i>Totaal vaste activa</i>	<i>1.028.963</i>	<i>743.492</i>
<hr/>		
Vorderingen	52.877	40.717
Liquide middelen	185.048	333.360
<hr/>		
<i>Totaal vlottende activa</i>	<i>237.925</i>	<i>374.077</i>
<hr/>		
Totaal Activa	1.266.888	1.117.570
Passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	154.469	274.886
Bestemmingsreserve	241.098	239.611
Bestemmingsfonds	0	10.500
<hr/>		
<i>Totaal eigen vermogen</i>	<i>395.568</i>	<i>524.997</i>
<hr/>		
Vorzieningen	72.422	72.422
<hr/>		
Langlopende schulden	415.129	443.009
<hr/>		
Kortlopende schulden	383.769	77.142
<hr/>		
Totaal Passiva	1.266.888	1.117.570

Exploitatierkening over 2013

	Exploitatie 2013	Begroting 2013	Exploitatie 2012
	€	€	€
Opbrengsten			
Subsidies	793.902	746.040	788.991
Giften	-3.282	15.000	6.515
Overige opbrengsten	51.115	57.000	39.064
Totaal opbrengsten	841.735	818.040	834.569
Kosten			
Personeelskosten	520.490	528.086	507.185
Afschrijvingskosten	67.077	81.094	56.303
Programmakosten	13.592	24.000	19.731
Onkosten Vrijwilligers	51	0	964
Algemene kosten	354.319	411.373	259.979
Totaal kosten	955.529	1.044.553	844.161
Bedrijfsresultaat	-113.794	-226.513	-9.592
Totaal rentebaten en rentelasten	-15.636	0	-16.498
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-129.430	-226.513	-26.090
Het bestuur stelt voor het resultaat als volgt te bestemmen:			
Toevoeging bestemmingsreserve	2.000	0	2.000
Onttrekking bestemmingsreserve	-514	0	-1.392
Toevoeging bestemmingsfonds	0	0	2.500
Onttrekking bestemmingsfonds	-10.500	0	0
Mutatie algemene reserve (saldo)	-120.416	-226.513	-29.198
	nadelig	nadelig	nadelig